



المملكة المغربية
وزارة التربية والتكوين
والتعليم الأولي والرياضة

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكنولوجيا لجهة الشرق

وجدة في: ٢٥ يناير ٢٠٢٢
مدير الأكاديمية

إلى

- السيد الكاتب العام للوزارة
- السيدين المفتشين العامين للوزارة
- السيدتين والسعادة مديرتي ومديري المصالح المركزية
- السيد المدير المكلف بمجال التواصل والشراكة
- السيدة والسعادة مديرية ومديري الأكاديميات
- السيدة والسعادة المديرين الإقليميين بجهة الشرق
- السيد مدير المركز الجهوي لمهنة التربية والتكنولوجيا - وجدة
- السادة رؤساء الأقسام والمصالح بالأكاديمية
- السيدات والسعادة المفتشات والمفتشين بجهة الشرق
- السيدات والسعادة رئيسيات ورؤساء المؤسسات التعليمية بجهة الشرق

٥٧

ورقة الرسالة

المراسلات	المرفقات	اللاحظات
<ul style="list-style-type: none"> • قرار مدير(ة) الأكاديمية الجهوية للتربية والتكنولوجيا لجهة الشرق رقم: ٠١ صادر في الاثنين ٢١ جمادى الآخرة ١٤٤٣ هـ الموافق لـ ٢٤ يناير ٢٠٢٢ بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) بوجدة أنجاد. • إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) بوجدة أنجاد. • نموذج مطبوع السيرة الذاتية. • نموذج المشروع الشخصي. 		يوجه إليكم للنشر. وتقبلوا أسمى التحيات، والسلام. مدرس الأكاديمية محمد كبيبي

+٢٠٢٤٣٦٤٥٤٧
+٢٠٢٤٣٦٥٥٤١٩٥٣٥
+٢٠٢٤٣٦٨٥٣٨٤٨



المملكة المغربية
وزارة التربية الوطنية
والتعليم الأولي والرياضة

الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق
+٢٠٢٤٣٦٨٥٣٨ +٢٠٢٤٣٦٩٥٣٩ +٢٠٢٤٣٦٩٥٣٨

قرار

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق

رقم 01 صادر في الإثنين 21 جمادى الآخرة 1443هـ الموافق لـ 24 يناير 2022 م

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) بوجدة أنجاد

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق

بناء على القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000)، كما وقع تغييره وتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذ الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛

وعلى المرسوم رقم 2.02854 بتاريخ 08 ذي الحجة 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 11-681-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات ونسمياتها ومرأذتها والعلامات والأقاليم المكونة لها؛

وعلى قرار السيد وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم : 02-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق ومصالحها الإقليمية كما تم تتميمه؛

وعلى منشور السيد وزير إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم : 01 الصادر في 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

1/3

قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق لشغل منصب مدير (ة) إقليمي بوجدة أنجاد يناير 2022
الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق هي المسيرة - وجدة ٠٦٦٠ ٠٦٦٠٠٦٦٠ ٠٦٦٠٠٦٦٠

قرار ما يلي:

المادة الأولى:

يفتح، بوجوب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) بوجدة أنجاد التابع للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق

المادة 2 :

- يجب على المرشح (ة) الراغب(ة) في تقلد المنصب المشار إليه أعلاه، أن يكون:
 - ✓ مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
 - ✓ حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - ✓ متوفرا، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسم؛
 - ✓ قد مارس مهام رئيس مصلحة، غير أنه ممكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
 - ✓ قد قضى ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.
- كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون المزاولون لمهام رئيس قسم، شريطة قضاهم ما لا يقل عن عشر (10) سنوات بقطاع التربية الوطنية.

المادة 3 :

- يتولى مدير(ة) الإقليمي(ة) القيام بالمهام المحددة بوجوب القرار المشار إليه أعلاه، والمتعلقة به :
 - ✓ إعداد الخطة التنظيمية للإقليم أو العمالة في مجال التعليم الأولي والإبتدائي والثانوي الإعدادي والثانوي التأهيلي، انتلاقا من الخطط والتوجهات التي تحددها الأكاديمية بشكل يراعي التخصصيات المحلية والإقليمية؛
 - ✓ إعداد الخريطة المدرسية على المستوى الإقليمي، ويرجع حاجيات الإقليم أو العمالة من البناءات والتجهيزات المدرسية والموارد البشرية والمالية؛
 - ✓ تنفيذ وتتبع البرامج الميدانية الخاصة بمحاربة الأمية وبال التربية غير النظامية؛
 - ✓ تمثيل المديرية الإقليمية إزاء كل شخص ذاتي أو معنوي على مستوى العمالة أو الإقليم؛
 - ✓ الإشراف على المصايخ الإدارية ومؤسسات التعليم التابعة لدائرة التفاؤد الترابي للمديرية الإقليمية مع العمل على افتتاحها على محيطها الاقتصادي والاجتماعي والثقافي في إطار الجماعات الترابية؛
 - ✓ تتبع وتقويم العمل التربوي في المؤسسات التعليمية العمومية والخصوصية على المستوى الإقليمي؛
 - ✓ تنمية مبادرات الشراكة والتعاون على المستوى الإقليمي أو المحلي.

وبصفة عامة، يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق.

: 4 ﴿الْمَدْدَه﴾

يكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي(ة)، من الوثائق التالية:

١. طلب خطى للترشيع موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق، يتضمن رأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
 ٢. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيع للمنصب المطلوب؛
 ٣. السيرة الذاتية للمترشح (ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معباء من طرف المترشح (ة) وفق المذوج رقتمه؛
 ٤. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغلها، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
 ٥. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المستندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

5 مئا

تسحب ملفات الترشيع من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق:
ابتداء من يوم 27 يناير 2022.
<http://aref-or.men.gov.ma>

اللامة ٦

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 10 فبراير 2022 إلى يوم 16 فبراير 2022، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

المادة 7

تحددت، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

: 8 зал

ينشر هنا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، وعلى بوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma

الوزير المسؤول
المدير العام للمدارس الثانوية
الخالدية: العدد ٢
١٢-٠١-٢٠١٢

وبصفة عامة، يتولى المدير(ة) الإقليمي(ة) ممارسة الاختصاصات المفوضة إليه من طرف مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق.

: 4 ملی

يكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي(ة)، من الوثائق، التالية:

1. طلب خطى للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق، ويتضمن رأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
 2. رسالة تغذى حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
 3. السيرة الذاتية للمترشح (ة)، المتضمنة لصورة فوتوغرافية حديثة، معباء من طرف المترشح (ة) وفق النموذج رقمته؛
 4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبعية وخصوصيات المنصب المراد شغلها، بما في ذلك الوثائق المثبتة لتوفر المترشح (ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛
 5. المشروع الشخصي والمهنية التي يقتربها المترشح (ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة.

: 5 ମାତ୍ର

تسحب ملفات الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق:
ابتداء من يوم 27 يناير 2022.
<http://aref-or.men.gov.ma>

٦٥١

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربيـة والتـكوين لجهـة الشـرق، خلال التـوقيـت الـجاري بـه العمل بـالـإدارات العمومـية، وذلـك ابـداء من يوم 10 فـبراير 2022 إلـى يوم 16 فـبراير 2022، وهو آخر أـجل لـقبول التـرشـيـحـات.

المادة 7

تحدد، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولى للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

• 854

ينشر هنا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي : www.emploi-public.ma

A circular official stamp from the Ministry of Education, State of Kuwait. The outer ring contains the text "الמשרדية التربية والتعليم" at the top and "الدولة الكويتية" at the bottom. The center of the stamp contains the date "١٥/١/١٩٩٥" and the name "وزير التربية والتعليم" above it.

إعلان عن فتح باب الترشيح
لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة) لوحدة أنجاد
التابع للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق

بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المساواة بين الرجال والنساء؛

وعلـى القـانـون رـقم 07.00 القـاضـي بـاـحـدـاث الـأـكـادـيـعـات الـجـهـوـيـة لـلـتـرـيـة وـالـتـكـوـنـيـنـ الـصـادـرـ بـتـنـفـيـذـه الـظـهـيرـ الشـرـيفـ رقم 1.00.203 بـتـارـيخـ 15 مـنـ صـفـرـ 1421 (19 ماـيـ 2000) كـمـاـ تـمـ تـغـيـرـهـ

وعلـ المرسوم رقم 2.02854 بتاريخ 08 ذي الحجه 1423 (10 فبراير 2003) بشأن النظام الأساسي لموظفي وزارة التربية الوطنية كما وقع تغييره وتميمه، ولاسيما المادة 90 منه؛

وعلى المرسوم رقم 681-11-2 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كيفيات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛

وعلى المرسوم رقم 2.15.40 الصادر في فاتح جمادى الأولى 1436 (20 فبراير 2015) بتحديد عدد الجهات وتقسيماتها ومرؤوزتها والعلامات والأقاليم المكونة لها

وعلی قرار السيد وزير التربية الوطنية والتکون المھنی رقم : 02-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأکاديمية الجبوبية للتربية والتکون لجهة الشرق ومصالحها الإقليمية كما وقعت عليه؛

وعلى منشور السيد وزير إصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم : 01 الصادر في 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصبي رئيس قسم أو رئيس مصلحة بالإدارات العمومية؛

عمل الأكاديمية الجوية للتربية والتكون لهة الشرق عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) إقليمي (ة)
بروجلة أئمداد

1/3

اعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير (٥) اقسام (٥) بموجة العاد - بناء ٢٠٢٢

الاكاديمية الجهوية للتربيـة والتـكوين لجهـة الشـرق جـي المسـيرـة - وحدـة ٢٥

على الراغبين في الترشيح لشغل المنصب المذكور، والمتوفرين على الشروط المحددة بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق، الصادر في هذا الشأن، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق : <http://aref-or.men.gov.ma> ، وذلك ابتداء من يوم 27 يناير 2022.

ويتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل، في ستة نظائر (06) من كل وثيقة من الوثائق المكونة لملف الترشيح، بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم 10 فبراير 2022 إلى يوم 16 فبراير 2022، وهو آخر آجل لقبول الترشيحات.

يكون ملف الترشيج من الوثائق التالية:

1. طلب خطى للترشيج موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق، ويتضمن رأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛ (في 06 نظائر)
2. السيرة الذاتية للمترشح(ة)، المتضمن لصورة فوتوغرافية حديثة، معهأة من طرف المترشح(ة) وفق الموذج رفقته؛ (في 06 نظائر)
3. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيج للمنصب المطلوب؛ (في 06 نظائر)
4. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، ذات صلة بطبعية وخصوصيات المنصب المراد شغلها، بما في ذلك الوثائق المثبتة توفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة لشغل المنصب المذكور أعلاه؛ (في 06 نظائر)
5. المشروع الشخصي الذي يتضمن برنامج العمل والمنهجية التي يقتربها المترشح(ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها، وفق الإطار المحدد للمهام والاختصاصات المسندة للمديريات الإقليمية بموجب أحکام النصوص التشريعية والتنظيمية ذات الصلة؛ (في 06 نظائر)

ويتم تقديم المشروع المقترن لتدبير المديرية الإقليمية في ستة (06) نظائر، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقى النسخ خالية من أي إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

ويوضع مطبوع السيرة الذاتية والوثائق المثبتة لتوفير المترشح(ة) على الشروط المطلوبة في ظرف مغلق. وتوضع باقى النظائر المكونة لملف الترشيج في 5 أظرفه أخرى مغلقة يكتب عليها اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره (ها)، ويوضع الكل في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المترشح(ة) ورقم تأجيره (ها) مع عباره: "لايفتح - الترشيج لمنصب مدير(ة) إقليمي(ة) بن وحدة أنجاد التابع للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق" وتضع الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين جهة الشرق رهن إشارة المترشحات والمترشحين، لتسهيل إعدادهم لمشارعهم الشخصية، الوثائق التالية التي يمكن سحبها من الموقع الإلكتروني للأكاديمية المذكور أعلاه:

- ✓ نموذج مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)؛
 - ✓ نموذج المشروع الشخصي للمترشح(ة)؛
 - ✓ معطيات إحصائية حول المديرية الإقليمية بوجدة أنجاد.

هذا، وتتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة الشرق، بعد إخضاع سلفات الترشيح إلى انتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المرشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي "www.emploi-public.ma" والموقعين الإلكترونيين للوزارة والأكاديمية.

مکتبہ اسلامیہ
جمهوری اسلامیہ ایران
۱۴۲۲ هجری
۲۰۰۱ میلادی
مکتبہ اسلامیہ
جمهوری اسلامیہ ایران

المرفق رقم (١)
نموذج مطبوع السيرة الذاتية

موضح ملئ عن المسيرة الذاتية



صورة شخصية حديثة

مراجع قرار الإعلان عن فتح باب الترشيح :
المنصب المعني :

Nom :	الاسم :
Prénom :	الاسم الشخصي :
	تاريخ الزواج :
	مكان الزواج :
<input type="checkbox"/> مطلق (ة)	الحالة المدنية :
<input type="checkbox"/> عازب (ة)	رقم بطاقة التعرف :
<input type="checkbox"/> متزوج (ة)	التشهيدات والأوصمة :
	رقم الهاتف (المكتب) :
	البريد الإلكتروني :
	العنوان الشخصي :

نوع المكتب	نوع المكتب	العنوان والمعلمات
الـ		

د. التفاصيل المعاينة (من الأحدث إلى الأقدم)

العنوان	موضع الكائن	البيانات المهمة

د. الكوادر والاعمال (من الأحدث إلى الأقدم)

العنوان	البيانات المهمة	موضع الكائن

(٤) تلقي، ورثة، تكون تصرير الأمد.....

د. التفاصيل المعاينة (من الأحدث إلى الأقدم)

رقم التسجيل : الدرجة المحلية :	سنة التوظيف : درجة التوظيف :	الإطار :
---	---	----------------

العنوان	البيانات المهمة	موضع الكائن

6- المراقبة

الرقم	المقدمة	المراجع	المحتوى

7- اللات

أخرى	الإسبانية	الإنجليزية	الفرنسية	الألمانية	الروسية	مقدمة
<input type="checkbox"/>	مقدمة					
<input type="checkbox"/>	مكرونة					
<input type="checkbox"/>	متطرفة					

8- المراقبة: الإخطار بالطبع

الرقم	المقدمة	المراجع	المحتوى

.....
.....
.....

مسمى :
أشهد على صحة المعلومات الواردة في هذا المطبوع.

حرر في: بتاريخ:
التاريخ:

المرفق رقم (2)
نموذج المشروع الشخصي

نموذج المشروع الشخصي

للترشيح لشغل منصب مدير (ة) إقليمي (ة)

البيان العام للترشح

يتغير أن يستحضر المشروع الشخصي للمترشح (ة) مجموعة من العناصر التي تميز السياق الحالي
لتدبير منظومة التربية والتكتونون:

- تفعيل أحكام الدستور الجديد للمملكة وخاصة ما يتعلق منه بتوسيع الحكومة الجديدة، ويسير
أسباب الاستفادة العادلة من الحق في الحصول على تعليم عصري ميسر الولوج وذي جودة،
واعتبار التعليم الأساسي حق للطفل وواجب على الأسرة والدولة؛
- التوجهات الملكية السامية ذات الارتباط بقضية التربية والتكتونون؛
- تفعيل أدوات المجلس الأعلى للتربية والتكتونون والبحث العلمي؛
- دخول المنظومة التربوية مرحلة جديدة في مسار تطورها، تروم تأهيل المدرسة المغربية وفق منظور
شامل واستراتيجي، يتأسس على مرجعية الرؤية الاستراتيجية للإصلاح التربوي؛
- القانون الإطار رقم 51.17 المتعلق بمنظومة التربية والتكتونون والبحث العلمي؛
- النموذج التنموي الجديد؛
- الحق قطاع الرياضة بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة؛
- توسيع تجربة الامركزية واللاتمركز في تدبير الشأن التربوي، بما أفرزته هذه التجربة من
مكتسبات إيجابية يتغير ثبيتها، ومن إكراهات ونواقص يتغير تجاوزها؛
- مواكبة تزيل ورش الجهوية المتقدمة، والذي يشكل قطاع التربية والتكتونون أحد الأعمدة الأساسية
لإنجاحه وتمكنه من بلوغ أهدافه المرتبطة بتحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية
والمندمجة.

البيان العام للترشح - المنشورة

بشكل عام، يتغير أن يستحضر المشروع الشخصي للمترشح (ة)، المهام والاختصاصات المستدورة
للمديريات الإقليمية بموجب أحكام النصوص التشريعية والتنظيمية الجاري بها العمل، وأن يتمحور حول
جانب تشخيصي وجانب استشرافي، مع إمكانية تضمين هذا المشروع بعض المرفقات التي يراها المترشح (ة)

ضرورية لإنجاح المشروع وفي هذا الصدد، يتعين أن يأخذ المشروع الشخصي بعين الاعتبار التوجهات الاستراتيجية الجديدة للوزارة.

يتم فيه التركيز على تشخيص الوضعية الراهنة للواقع التعليمي على مستوى المديرية الإقليمية المعنية، من الناحتين الكمية والكيفية، غير إبراز نقط القوة ونقط الضعف التي تميز المديرية الإقليمية، والتركيز على المؤشرات التربوية الأكثر دلالة، مع إدماج الخصوصيات الجغرافية والمعطيات الاجتماعية والاقتصادية والثقافية الإقليمية، واستحضار المستجدات التي يعرفها الحقل التعليمي.

يتم فيه تحديد العناصر الأساسية لبرنامج العمل والمنهجية التي يقترحها المرشح (ة) في شأن تدبير المديرية الإقليمية وتطويرها والرفع من أدائها، باستحضار الموجهات الاستراتيجية للمنظومة التربوية. ويتم التركيز في هذا المجال، بصفة خاصة، على المعاور التالية:

1. تعميم التمدرس
2. تعميم التعليم الأولي
3. تطوير النموذج البيداغوجي وفق مبادئ التنوع والانفتاح والنجاعة والابتكار
4. تعسين جودة التعلمات
5. الارتقاء بتدبير الموارد البشرية
6. الارتقاء بالحكامة

يتم إعداد المشروع الشخصي في حدود 20 صفحة على الأكثر، تخصص منها 05 صفحات على الأكثر للجانب المتعلق بالتشخيص، وبخصوص الباقى للجانب الاستشرافي؛

■ في حالة اقتباس بعض الأفكار من إصدارات أو دراسات أو بحوث منجزة، تتم الإشارة إلى ذلك مراجع ضمن الفقرات المعنية:

■ إعداد المشروع، في 06 نظائر، من بينها نسخة تحمل اسم وتوقيع المرشح (ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقى النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى (ة) بالأمر.